

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>(一)推動永續發展組織架構： 本公司推動永續發展兼職單位為管理處，由管理處副總經理領導跨部門結合總經理室、環安室、職業安全衛生室等單位共同努力。 依各部門職能專長細分：(1)環保材料開發小組(2)財務績效分析小組(3)資安管理小組(4)節能減碳、碳足跡推動小組(5)員工福利推動小組(6)供應商管理小組(7)客戶關係小組(8)投資關係人管理小組，由各小組專責落實各項政策推動。</p> <p>(二)永續發展政策經112年2月23日董事會通過將於112年5月30日提股東會報告： (1)遵守本公司治理實務守則、誠信經營守則、道德行為守則，堅持誠信，正派經營。 (2)本公司尊重利害關係人權益，瞭解利害關係人之合理期望及需求，力求利益均衡。 (3)重視並持續落實環境保護措施，發展永續綠色經營環境。 (4)落實工安管理，提升工安意識，致力達成零災害目標。 (5)落實節能減碳節水，訂定減量目標及策略，致力開發綠色包材產品。 (6)提供安全、健康、公平、適才發揮之工作環境，建立和諧及雙贏的勞資關係。 (7)禁用童工，遵循國際公認勞工人權及平等，禁止任何形式歧視行為。 (8)提升客戶滿意度，成為客戶值得信賴的合作夥伴。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(9)關懷社區發展，適當聘用營運所在地人力以增進社區認同，並參與社區發展相關活動。</p> <p>(10)加強經營資訊透明化，即時化，正確化。</p> <p>(三)每年定期一次向董事會報告推動永續發展運作成果，最近一次於112年2月23日報告111年推動永續發展運作情形。</p>	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		<p>本公司在經營過程中針對重大風險進行考量及採可行對策因應，範圍包括：企業經營環境之變化、新產品開發、量產品質保證、職業安全衛生、環境管理及重大緊急事件之處置。永裕已建立風險管理機制，管理對營運及獲利可能造成影響之各種潛在風險；在面臨風險時，能快速應變、減少損失並持續維護利害關係人利益。</p> <p>本公司訂定「永續發展實務守則」，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。</p> <p>本公司訂定之「防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「內部控制制度自行評估程序」，是針對風險管理政策落實而訂定，內容皆依據政府相關法規配合制訂。</p>	無差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		<p>(一)本公司通過國際 ISO14001 環境管理系統認證及產品碳足跡 (PAS 2050) 認證。品質管理系統、職業安全衛生管理系統及環境管理系統皆能有效運作，未來亦將繼續進行組織型溫室氣體盤查 (ISO14064-1)，在減廢、零污染之政策下，善盡企業保護地球之責任。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>(二)因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略、方法、目標：</p> <p>(1)結合產、官、學力量兼顧氣候變遷減緩與調適。</p> <p>(2)積極投入生產、開發對生態環境不會造成污染的綠色包材產品和提高PET瓶原料回收再利用的比率，以期降低對生態環境的衝擊。</p> <p>(3)定期檢討並降低永裕公司溫室氣體排放量。</p> <p>(4)永裕公司身為塑膠製造業生產鏈中的參與者，也認同「生產者延伸責任」的觀念，因此，持續具體的規劃與行動來落實環境永續的理念。基於此，我們期待客戶對於永裕公司之產品與服務將更為滿意。</p> <p>(一)永裕公司藉由環境管理系統(ISO14001)建立的基礎下，各廠部除了持續提升生產品質外，積極研發新材料，如回收料、生質塑膠、減塑方案等，除可減少石油損耗、降低二氧化碳排放，更可善盡企業對環境保護的責任，期取之於自然、用之於自然，並能回歸於自然為終極目標。近年來亦持續進行組織型溫室氣體盤查(ISO 14064-1)，且通過產品碳足跡(PAS 2050)認證。對於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，本公司研發部門因應如下</p> <p>(1)回收環保材開發應用</p> <p>近年來環保風氣日盛，有鑑於地球暖化與塑膠原料回收再利用，逐漸獲得各國政府大力支持，且業界領導品牌大廠紛紛帶頭採用回收環保塑料。採用回收環保材料的包材產品已儼然成為未來的趨勢。可同時達到產品減塑及減碳的雙重環保訴求目的。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(2)減塑方案開發應用</p> <p>由於全球減碳政策目標逐漸明朗化，綠色環保減塑的應用實例也隨即慢慢普遍，相關農作廢棄物等非塑材質的導入運用，相對可以減低塑膠的使用量，達到減塑的環保訴求目的，同時可以呼應全球的減碳政策目標。</p> <p>(3)生質環保材料開發應用</p> <p>符合企業永續經營的理念，採用植物性生質塑料的包材產品已獲得日本化妝品大廠品牌的青睞與認證，並已有量產化的實績。後續的新產品導入此生質材料的需求亦會越來越迫切，同時也可為地球永續發展(減碳)盡一份心力。</p> <p>另外各部門積極推動資源利用效率：(1)利用文件管理系統將標準化文件全面 e 化(2)紙張回收使用降低浪費(3)室內溫度 28 度(含)以上始啟用空調設施(4)休息時間全面關燈減少耗電、民生用水龍頭裝置節水閥等措施。</p>	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(一) 本公司視氣候變遷為企業重大風險之一；持續推動全公司的溫室氣體盤查、節能減碳與 CO2 溫室氣體排放減量等工作，並保持生產所需原物料穩定供應。本公司深刻體認「永續發展」為 21 世紀企業經營所必須面臨的挑戰。在追求成長的同時，將不遺餘力地善盡環境保護責任。藉由環境管理系統(ISO14001)建立的基礎下，各廠部除了持續提升生產品質外，並導入節能減碳、無塵室包裝及空氣污染防治技術，近年來亦持續進行組織型溫室氣體盤查(ISO 14064-1)，且持續輔以相關訓練，計算產品碳足跡，定期於年報或公司網站揭露公司履行環境責任之相關資訊。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(二) 企業受氣候變遷之實質風險</p> <p>1. 災害：</p> <p>(1). 極端降雨量，可能衝擊區域排水系統排水能力與容量負擔，提高淹水風險，廠區地處易淹水區，提高人員傷害，廠區、機台原物料成品淹水，原物料或機台受損，須支付復原、重建或更新之成本風險。</p> <p>(2). 侵臺颱風頻率增加提高二次災害風險，提高影響產量與交期的風險。</p> <p>(3). 豐枯水期降雨差異變大，提高水資源調度(製程水及日常用水)與管理難度。</p> <p>(4). 平地氣溫區域暖化現象大，氣溫上升間接提高能資源耗用。</p> <p>(5). 提高旱災機會，廠區與水公司都須額外支出鉅額成本，如製程須改變、訂單移轉、交期延誤與購水支出、趕工成本增加等。</p> <p>(6). 溫度升高促進雜草生長，加速病蟲害繁殖，間接影響製程產品品質。</p> <p>2. 基礎建設</p> <p>(1). 極端降雨洪流夾帶泥沙淤積，影響水庫日後供水功能，間接提高水資源缺乏風險。</p> <p>(2). 自來水管網系統可能因氣溫上升導致用水量上升使得管線末端供水不穩定或無法供水。</p> <p>(3). 簡易自來水供水系統非屬永久性設施易受颱風洪水沖毀，若無備援系統提高無水使用風險，極端降雨產生大量地表逕流，能輕易破壞排水系統或電氣設備。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(4). 整體能源供需平衡因高溫持續時間更長,夏季空調系統用電明顯上升,造成用電吃緊。</p> <p>(三)氣候變遷提供企業之機會</p> <p>近來由於能源短缺,世界油價及原物料價格不斷上漲,再加上長期生態環境的破壞,地球暖化現象日益嚴重,節能減碳正成為熱門議題。長久以來,一般企業界被指為引起問題的核心之一,而沒有永續的社會與地球,當然就沒有永續的企業。故要解決環境議題,企業有其社會責任。</p> <p>(四)企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略、方法:</p> <p>(1)藉由同時改進經濟與環境方面的表現,以少生多,增加產品的附加價值,不但可符合生態效益,也會因持續的減少污染與資源的消耗,生產了更有用的產品和服務,更能夠獲市場認同,掌握新商機、取得報償和市場上的利益。也就是說生態效益可促進永裕創新,因此得以提高經濟成長與競爭優勢。</p> <p>(2)結合產、官、學力量致力減緩氣候變遷與調適,積極投入生產、開發並綠色包材產品(如生質材料、PCR材料、生物降解材料、減塑材料)。設定減量目標1%及定期檢討永裕集團溫室氣體排放量,藉由經驗分享,與各產業與供應鏈共同因應氣候變遷。</p> <p>(3)持續推動全公司溫室氣體盤查與減排,同時亦推動產、官、學合作進行氣候變遷之調適因應,期以產品碳足跡檢視「減緩」成果。積極投入可回收與不對生態環境造成污染的原物料,進行綠色包材的</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			開發，以期降低對生態環境的衝擊(減排減廢)，這些措施目的在於降低氣候變遷對公司營運的風險，並善盡公司的社會責任。																					
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(一)本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>統計項目(單位：噸)</th> <th>111 年度</th> <th>110 年度</th> <th>變動率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量</td> <td>12,198.05</td> <td>13,726.28</td> <td>(11.13%)</td> </tr> <tr> <td>年用水量</td> <td>72,770</td> <td>75,025</td> <td>(3.01%)</td> </tr> <tr> <td>廢棄物-一般</td> <td>72.29</td> <td>81.66</td> <td>(11.47%)</td> </tr> <tr> <td>廢棄物-非危害類廢棄物</td> <td>10.20</td> <td>10.10</td> <td>0.99%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)溫室氣體減量及電能資源減量計畫及目標：</p> <p>節電計畫：本公司溫室氣體碳排放總量以外購電力為主要來源，本公司成立節電專案小組，每月進行追蹤改善對策。</p> <p>減量目標：本公司溫室氣體排放量減量目標設定每年下降碳排放量 1% 以下。</p> <p>短期目標：第一期 109 年相較 99 年碳減量 2%。 第二期 114 年相較 99 年碳減量 10%。</p>	統計項目(單位：噸)	111 年度	110 年度	變動率	溫室氣體排放量	12,198.05	13,726.28	(11.13%)	年用水量	72,770	75,025	(3.01%)	廢棄物-一般	72.29	81.66	(11.47%)	廢棄物-非危害類廢棄物	10.20	10.10	0.99%	無差異
統計項目(單位：噸)	111 年度	110 年度	變動率																					
溫室氣體排放量	12,198.05	13,726.28	(11.13%)																					
年用水量	72,770	75,025	(3.01%)																					
廢棄物-一般	72.29	81.66	(11.47%)																					
廢棄物-非危害類廢棄物	10.20	10.10	0.99%																					

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>長期目標：139 年相較 99 年碳減量 50%。 截至 111 年度止，減碳成效已下降 34.11%，已達成短期目標第二期指標，目前朝長期目標邁進。</p> <p>(1)每年溫室氣體排放量減量目標設定為下降碳排量 1%(組織營運邊界未變動情況下)。</p> <p>A. 111 年減碳活動： 目前溫室氣體碳排放總量以範疇二間接排放源為主要來源(即外購電力)，故公司積極推動節能減碳活動(節電)，成立節電專案小組，每月進行追蹤改善對策。</p> <p>B. 111 年度管理方案： (a)推動機械自動化，減少人力。 (b)縮短產品週期，下降機械運轉時間。 (c)計算產品碳足跡，針對高碳排產品進行優先減碳。 (d)輔以循環風扇，設定冷氣最低溫度(28° C)。 (e)在品質容許範圍內進行大瓶產品減重，以達減碳效果。</p> <p>C. 111 年度更換設備實績： (a)100HP 空壓機一台。 (b)新增一台 60 RT 冰水機(使用節能 PUMP)。 (c)更換冷卻水塔專用的風扇馬達 2 台。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(d)更換兩台柴油堆高機，改為租賃電動堆高機。</p> <p>(e)購入新押出成形機(B61 車)，節能 20%以上。</p> <p>D. 其他減碳實績：</p> <p>(a)積極評估並測試綠色材料(PCR、BioPE)，2022 年 TWYY 共計減碳 37.38(t-CO₂e)。</p> <p>(b)88 號太陽能光電減碳 14.37 噸。</p> <p>(c)於 CDP(碳揭露平台)揭露減碳成效，評核達” B” 級(管理)。</p> <p>(d)縮短產品週期，減少碳排 6.15(t-CO₂e)。</p> <p>(e) 產品減重減少耗料 2406.9 kg，共減碳 5.424(t-CO₂e)。</p> <p>(f)相較前一年，一般生活垃圾年減量 9,370kg。</p> <p>(g)相較前一年，用水量年減少 2,255 度(噸)。</p> <p>(三)水資源管理計畫及策略方法及目標：</p> <p>對於塑膠產業產品在製造過程中，幾乎都是循環回收再利用，反而用水量較多的是散熱水塔，為了有效管理水資源，成立能源管理專案小組，評估引進節水散熱水塔系統，力求開源節流，推動改善措施，對水資源風險進行營運衝擊分析與持續規劃因應，以降低缺水衝擊。</p> <p>(1)針對節水專案，設定下列策略、方法及目標：</p> <p>A. 106 年起成立能源管理專案小組，除針對節能管理外，也會共同擬訂節水策略與執行方案。</p> <p>B. 111 年度相較 106 起始推動年度，已下降用水量 30.76%，相較前一年度也下降了 3.01%。</p> <p>(2)111 年節水策略：</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>A. 水源開發:設立雨水集槽區,回收使用,同時引用地下水使用 RO 廢水回收使用。</p> <p>B. 製程用水循環再利用。</p> <p>C. 加裝物理性除垢裝置(防止管路設備腐蝕,節水 10%)。</p> <p>D. 每月掌握水資源管理績效及台灣水情等資訊。</p> <p>E. 海報、標語與教育課程等多元方式宣導,讓節水觀念融入規劃、設計、生產及至辦公生活的每個細節。</p> <p>(3)節水目標:每年減少自來水使用量 1%以上。</p> <p>(4)112 年節水設備更換及預算: a. 各廠區逐一更換節水閥。b. 設置儲水槽。</p> <p>(四)廢棄物管理計畫及策略方法及目標: 永裕塑膠工業股份有限公司於營運過程產生之廢棄物,遵守政府法執行各項環境管理,降低產品或動對環境衝擊。藉由環境風險評估管理,以產品生命週期觀點出發,從原物料取得、生產、運輸、使用至廢棄,審視每個生命週期階段的環境衝擊,以最環保的生產方式,將環境衝擊降至最低。</p> <p>廢棄物主要區分三類: 一般事業廢棄物:為生活垃圾及一般事業廢棄物,交由合格處理廠商至焚化廠進行最終處理。 非危害類廢棄物:包含電子類廢棄物、廢溶劑等,經分類收集後交由合格處理業者進行處理。 資源類廢棄物:包含金屬類廢棄物、廢塑膠及廢紙箱等。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>111 年無違反廢棄物清理法而遭受罰款。</p> <p>(1)111 年度廢棄物減量措施：</p> <p>與供應商協訂將可再利用資源，回收重覆利用。檢討可回收項目，盡可能將廢棄物資源化，數量少但只要可以回收，就統一集中後進行回收處理，並針對廢棄物設立良好的存放場所，避免造成環境髒亂及二次污染。相關廢棄物管理措施如下：</p> <p>A. 明確標示各類項目 垃圾桶明確標示分類項目，並設置資源回收儲放處，確實進行集中回收，有效減少一般廢棄物的總量。</p> <p>B. 一般生活廢棄物 主要是生活垃圾，即為不可回收之垃圾處理方式：每日定期由環保回收公司進行清運，清運公司運送至轄內的焚化廠進行處理，清運及處理的廠商都必需擁有合法的執業執照，廢棄物的清運則是依相關法令清運。</p> <p>C. 可回收廢棄物 生產及生活中產生可回收之廢棄物目前已區分：紙類、塑膠、玻璃、金屬等處理方式：提供專區進行存放，可回收之紙箱及玻璃瓶，是由供應商回收後重覆利用。其餘項目交由資源回收場分別進行處理。</p> <p>(2)111 年廢棄物減量目標 5%。</p> <p>(五)本公司溫室氣體排放及減量資訊可從公開資訊觀測站或公司網站查詢：http://mops.twse.com.tw/mops/web/t152sb01 https://www.yonyu.com.tw/yonyu/esg.php</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司依照「勞基法」相關法令及「國際人權公約」規定，恪守各項員工之人權政策。公司承諾遵守國家勞動法規及《ETI 道德貿易聯盟基本守則》，以及其他適用的行業標準和國際公約，並持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利。並制訂永續發展政策，且定期舉辦管理層級尊重人權之相關宣導及訓練。</p> <p>(1) 嚴禁各種形式之強制勞動，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。</p> <p>(2) 本公司制訂相關管理政策與程序，辦理勞工勞、健保，提撥勞工退休金、並為全體員工投保主責任意外險等，保障員工權益。</p> <p>(3) 另依「就業服務法」規定執行僱用政策，包含禁用童工，遵循國際公認之勞動人權及平等，禁止任何形式歧視行為。</p> <p>(4) 持續推動性別平等，女性主管占比逐年增加。</p> <p>(5) 本公司身障員工共8人，符合且超過法定進用人數，將持續引進適合職務，以打造公平、尊重的職場環境。</p>	無差異
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(一)本公司敘薪乃依職位與績效設計，不因性別而有差異。其中員工酬勞係依據同仁的專業知識技能、工作職掌、績效表現與組織貢獻度，並參考公司營運目標達成率來決定。</p> <p>(二)依本公司章程第27條規定，本公司年度如有獲利，應提撥不得少於2%為員工酬勞；不高於2%為董事酬勞。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(一)本公司建立職業安全衛生管理系統，且取得ISO14001(2015年版)及ISO45001(2018年版)的認證，並每年實施員工一般與特殊危害作業之定期健康檢查，每年上、下年度實施作業環境檢測，以確保作業環境中的全體員工之安全與健康。	無差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(一)本公司於2022年12月再次榮獲勞動部評核頒佈人才發展品質管理系統(TTQS)企業機構版-銀牌獎。持續秉持著優良的基礎與經營理念，為提高人員技能與素養、儲訓未來經營人才，並進一步塑造良好的企業文化(感恩的心、不斷努力、永續經營)，每年依循訓練政策，致力成為世界一流、客戶信賴與消費者安心的民生用塑膠製品製造商，相信不斷鼓勵員工建立終身學習觀念，承諾提供適當資源並建立學習型組織與持續輔導訓練，才能提升同仁的知識技能與態度，培養具國際水準的技術能力、競爭力與服務力之員工，以達經營目標乃臻企業願景。 (二)目前已初步完成各部門專業技能的建置並定期評估更新，以利未來能將企業經營績效或成果適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源的招募、留任和鼓勵達成永續經營之目標。	無差異

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(一)本公司產品主要屬塑膠材料，束帶產品通過UL美國保險業試驗所電器、電子類產品標準認證。民國100年通過SGS溫室氣體盤查查證及產品碳足跡盤查，在產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則辦理。民國100年取得符合行政院衛生署食品藥物管理局之「塑膠食品容器具優良製造作業示範」證明。 (二)本公司與主要供應商往來前，應依據採購制度執行供應商評鑑辦法，檢核調查供應商資訊，並關切供應商之經營理念有無影響環境與社會之紀錄。	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(一)本公司與主要供應商簽訂契約時，亦同時簽署一份雙方共同宣導遵從法律及負起社會責任的企業公民承諾書，且雙方如涉及違反永續發展政策，對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。 (二)造訪協力供應商，協助進行職業安全衛生、環境保護及人權保護之相關宣導。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司已於111年參考GRI準則(核心依循)，出具永續報告書，期間涵蓋111/01/01~111/12/31，可至公開資訊觀測站或本公司官網參閱。本公司網站： https://www.yonyu.com.tw/yonyu/esg.php	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司依據永續發展守則持續落實推動，運作與所訂守則無重大差異。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
(一)在環境保護方面：				
就環保法規管制上(空氣污染、廢水、毒化物、廢棄物、噪音)等五大項，目前本公司僅有空氣污染、廢棄物等兩項比較需要注意，本公司並無廢水、毒化物以及噪音問題，是一家製造環境單純的事業單位，且於 95 年 03 月取得 ISO14001 之環保認證。				
(1)空氣污染管理：				
本公司已按照環保法規規定(空氣污染防制法)，將所有列管製程依規定申請空汙操作許可證(含設置許可證)，且經台南市環保局核可於許可證換證之當年實施一次空汙周界檢測。對於使用原物料的單位，亦建立原物料統計申報，確實掌握各單位原物料使用狀況。				
(2)廢水管理：				
對塑膠製造業而言，產品製造過程中，水資源是可回收再利用，本公司的冷卻水及循環水皆是回收再利用，因此無需申請廢水排放許可。本公司不定期做廢水水質檢測，以優於環保法規定用以監測水質狀況，為了對環保的承諾，本公司成立能源管理專案小組，推動改善措施對水資源風險進行營運衝擊分析與規劃因應。				
(3)毒化物管理：				
本公司無環保署公告之毒化物(依據毒性化學物質管理法所公告)。				
(4)事業廢棄物管理：				
本公司無產出有害事業廢棄物，只有一般生活廢棄物以及一般事業廢棄物。廢棄物的清運依照廢棄物清理法規定，由環保署認可的乙級廢棄物清運公司清運，並載運至合格焚化廠焚化，處理程序皆按照法規規定。有關下腳料或是可回收的資源垃圾，亦尋求合格的回收廠商進行回收，一方面增加公司收入，一方面儘量做到環保署推動的〔零廢棄〕政策。				
(5)噪音管理：				
本公司未曾接獲附近民眾陳情噪音量太大，因此未定期實施周界噪音檢測。對於廠區內工作場所的噪音，除依照勞工安全衛生法規定發給噪音場所作業員工耳塞外，亦按照規定每半年實施一次作業環境測定(含噪音)，並每年給予作業員工實施噪音聽力檢查，以確實杜絕廠內噪音危害。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(6)資源回收：</p> <p>本公司已全面實施垃圾分類，除初期成立跨部門稽核小組負責督導糾察，推行至今，資源回收觀念已深植人心，因而本公司垃圾處理費用亦大幅降低，進而帶動員工將此觀念推入家庭。</p> <p>(二)參與地方活動：</p> <p>本公司主動積極參與地方政府舉辦之各項節慶活動、及地區性廟會文化、民俗及慈善活動。</p> <p>(三)在社會公益方面：</p> <p>(1)本公司創辦人王灯輝總裁夫婦自持勤儉節儉，秉持回饋社會，獎勵青年學子持續學習，於民國86年起捐贈創辦成立「永裕文教基金會」。每年提供獎助學金予設籍台南市之高中職、大專院校生、研究所以上之清寒學子，期許以棉薄之力拋磚引玉，鼓勵努力向上之莘莘學子，持續至111年底共計頒發40,769,000元元獎助學金，計有5,641名學生受到鼓勵。</p> <p>(2)與小琉球當地公益團體合作，響應與參與淨灘活動。</p> <p>(3)公司內部並舉辦全面性AED+CPR急救課程訓練;並邀請鄰近廠家前來參加，邁向安心職場認證的目標前進。</p> <p>(4)在中國地區，貧窮孩童因而失學之現象仍嚴重，本公司與寶潔公司在安徽省六安市張店鎮共同贊助興建「永裕寶潔希望小學」，發揮「幼吾幼，以及人之幼」的愛心精神。</p> <p>(四)在安全衛生方面：</p> <p>本公司經營團隊對員工作業環境安全與衛生極為重視，除致力於員工健康管理、杜絕職業災害外，對充實廠區消防設備防止火災意外事件更是不餘遺力，並取得 ISO45001，這些績效亦獲得產險公司的肯定，同時反映在各項保險費用的優惠上。</p> <p>(五)工作環境與員工人身安全的保護措施方面：</p> <p>(1)公司於 95 年度取得了 ISO14001 及 ISO45001 認證。</p> <p>基於對人性的尊重、對廠區作業環境安全的重視、以及對環境保護的義務，公司除了通過認證外，亦辦理各式各樣教育訓練，如：環保法規座談會、堆高機、固定式起重機教育訓練、各種有害作業主管教育訓練、環安衛內部稽核員教育訓練等，均是為了充實每一位設備操作人員、各單位環安衛業務承辦人員等專業知識。</p> <p>安全衛生成功的基本手段是充足的教育訓練，唯有健全紮實的訓練，才能做到事前的預防，而不是事後的補救。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(2)有關廠區安全另一個重要的部份是「緊急應變演練」，為了預防大家在緊急狀況時不知所措以至於延誤了黃金搶救期，本公司依據消防法規每半年辦理一次緊急應變演練(每年5月及11月)，由所有生產單位以及行政部門自行提報演練計畫以及自行實施演練。為了加強公司內部滅火班以及救護班所有人員的專業能力，定期至轄區消防隊由消防隊專業教官親自教導。</p> <p>(3)在工作環境方面除依法定期實施作業環境檢測及固定污染源的檢測，以維護作業人員的健康與符合環保外，並建立了自動檢查與自主活動的機制，作業人員對所操作之機械設備須於作業前、中、後做檢點，與定期檢查，維修後更須實施重點檢查，以確保機械設備的安全性，此外，任何人在發現機械設備有異狀時，皆可隨時通知技術員停機檢修。</p> <p>(4)在員工人身安全保護措施方面，除了施以勞工安全衛生教育訓練外，並免費提供作業上應有的安全防護器具給該場所的員工佩戴使用，每年實施免費員工特殊健康檢查及依勞工安全衛生法規定之一般定期健康檢查，以確保全體員工的安全與健康。</p>	

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。